
الموضوع الثاني

الجزء الأول: (16 نقطة)

السؤال الأول: (05 نقاط)

"عقد البيع اتفاق بين طرفين هما البائع والمشتري".
ما هي التزامات المشتري اتجاه البائع؟

السؤال الثاني: (05 نقاط)

تنص المادة 551 من القانون التجاري الجزائري "للشركاء بالتضامن صفة التاجر وهم مسؤولون من غير تحديد وبالتضامن عن ديون الشركة".
1. وضح كيف تؤسس شركة التضامن.
2. بين كيفية انقضاء شركة التضامن.

السؤال الثالث: (06 نقاط)

"السيد عمر عامل لدى مؤسسة " نפטال " مهندس في الغاز، له زوجة مصابة بعاهة مزدوجة، استغل فرصة تنقله إلى الخارج لغرض الدراسة والتكوين لمرافقة زوجته إلى عيادة متخصصة ، لهذه الأسباب انقطع عن العمل".

1. كيف أصبحت علاقة عمر كعامل في مؤسسته " نפטال " ؟
2. هل له الحق في استئناف العمل مع نفس المؤسسة عند عودته من الخارج ؟ علل ذلك.

الجزء الثاني: (04 نقاط)

"الاتفاقية الجماعية للعمل هي اتفاق مكتوب يبرم بين المستخدم ونقابة العمال".
ما هو مضمون الاتفاقية الجماعية للعمل؟

الإجابة النموذجية لموضوع امتحان البكالوريا دورة: 2016
اختبار مادة: القانون الشعبة: تسيير واقتصاد المدة: 02 ساعات ونصف

العلامة		عناصر الإجابة (الموضوع الثاني)
مجموع	مجزأة	
05		<p>الجزء الأول: الجواب الأول: التزامات المشتري اتجاه البائع: يترتب على عقد البيع التزام المشتري بدفع ثمن نقدي وتسليم المبيع وتحمل نفقات المبيع أ/ الالتزام بدفع الثمن: بحيث يلتزم المشتري بدفع الثمن النقدي المتفق عليه في مكان تسليم المبيع، ما لم يوجد اتفاق أو عرف يقضي بغير ذلك ب/ التزام المشتري بدفع نفقات البيع: يتحمل المشتري نفقات التسجيل و الطابع ورسوم الإعلان العقاري والتوثيق ما لم توجد نصوص قانونية تقضي بغير ذلك كما يتحمل أيضا نفقات تسليم المبيع ما لم يوجد اتفاق يقضي بغير ذلك.</p>
	1.5	<p>ج/ الالتزام بتسليم المبيع: يتم تسليم المبيع من طرف المشتري في الزمان و المكان المتفق عليهما في العقد دون تأخير وباستثناء الوقت الذي تتطلبه عملية الاستلام.</p>
05	03	<p>الجواب الثاني: 1/ تأسيس شركة التضامن: تتكون شركة التضامن بتوافر الشروط الموضوعية العامة والخاصة والشروط الشكلية، بحيث يجب تحرير عقد رسمي من طرف موثق (545 ق ت ج) والقيام بإجراءات الشهر (548 ق.ت.ج)، وتمثل في إيداع نسختين من عقد الشركة لدى المركز الوطني للسجل التجاري بالعاصمة أو مصلحة السجل التجاري على مستوى الولاية، ويجب كذلك نشر ملخص عن عقد الشركة التأسيسي في احدى النشرات الرسمية أو الجرائد ويتضمن عقد الشركة البيانات التالية: - أسماء الشركاء وأسماء مديري الأعمال المأذون لهم بالتوقيع عن الشركة- العنوان التجاري للشركة ورأس مالها- تاريخ بدا ونهاية الشركة.</p>
	01	<p>2/ انقضاء شركة التضامن: تنتهي شركة التضامن بأحد الأسباب الواردة في المادتين 562 و563 من ق.ت.ج كما يلي:</p> <p>- تنتهي الشركة بوفاة أحد الشركاء ما لم يوجد اتفاق مخالف لذلك في القانون الأساسي للشركة. - تتحل الشركة في حالة إفلاس أحد الشركاء أو منعه من ممارسة مهنته التجارية أو فقدان أهليته. ورغم ذلك يمكن أن تستمر الشركة في ممارسة نشاطها إذا نص القانون التأسيسي على ذلك أو بقرار يتخذ بإجماع الشركاء.</p>
	01	

الإجابة النموذجية لموضوع امتحان البكالوريا دورة: 2016
اختبار مادة: القانون الشعبة: تسيير واقتصاد المدة 02 ساعات ونصف

العلامة		عناصر الإجابة
مجموع	مجزأة	
06		الجزء الأول: الجواب الثالث
	01	1/ حالة العامل " عمر ": تعلق علاقة العمل.
	01	2/ نعم له الحق في استئناف العمل مع نفس المؤسسة عند عودته من الخارج وذلك بالرجوع للمادة 64 من قانون العمل: حيث تعد أسباب تعليق علاقة العمل فيما يلي:
	0.5	- وجود اتفاق متبادل بين الطرفين يسمح للعامل بالتوقف مؤقتا عن تنفيذ التزاماته المهنية لأسباب موضوعية
	0.5	مختلفة كمرافقة الزوجة في حالة مرضها.
	0.5	- حالة الاستيداع القانوني كالترغ للدراسة والتكوين أو العلاج.
	0.5	- ممارسة حق الإضراب.
	0.5	- العطل المرضية وأداء الخدمة الوطنية.
	0.5	- صدور قرار تأديبي يعلق ممارسة الوظيفة.
	0.5	- حرمان العامل من الحرية قبل صدور حكم قضائي نهائي ضده.
	01	ملاحظة: يعاد العامل إلى منصبه أو منصب مماثل له بعد انقضاء الفترة التي تسببت في تعليق علاقة العمل.
		الجزء الثاني:
	0.5	مضمون الاتفاقية الجماعية للعمل: المادة 120 من ق.ع.ج " تعالج الاتفاقية الجماعية التي تبرم حسب الشروط التي يحددها هذا القانون شروط التشغيل والعمل ويمكنها أن تعالج خصوصا العناصر الآتية:
04	0.25	* التصنيف المهني.
	0.25	* مقياس العمل بما فيها ساعات العمل و توزيعها.
	0.25	* الأجور الأساسية الدنيا المطابقة.
	0.25	* التعويضات المرتبطة بالأقدمية والساعات الإضافية و ظروف العمل بما فيها تعويض المنطقة.
	0.25	* المكافآت المرتبطة بالإنتاجية ونتائج العمل.
	0.25	* كيفية مكافأة فئات العمال المعنيين على المردود.
	0.25	* تحديد النفقات المصرفية.
	0.25	* فترة التجريب والإشعار المسبق.
	0.25	* مدة العمل الفعلي التي تتضمن مناصب العمل ذات التبعات الصعبة أو التي تتضمن فترات التوقف عن النشاط.
	0.25	* الغيبات الخاصة.
	0.25	* إجراءات المصالحة في حالة وقوع نزاع جماعي في العمل.
	0.25	* الحد الأدنى من الخدمة في حالة الإضراب.
	0.25	* ممارسة الحق النقابي.
	0.25	* مدة الاتفاقية و كفاءات تمديدتها أو مراجعتها ونقضها.
		ملاحظة: تقبل كل الاجابات الصحيحة الاخرى.